

Internationale Vorsorge- und Versicherungslösungen

Im stetigen Wettbewerb um hoch qualifizierte internationale Mitarbeiter bildet eine umfassende Alters-, Risiko- und Krankenvorsorge ein wichtiges Argument



Bei der Gestaltung von internationalen Vorsorge- und Versicherungslösungen muss eine Vielzahl von Komponenten berücksichtigt werden

Lösungen sind Massarbeit

Weltweit eröffnen sich Mitarbeitenden immer mehr internationale Karriere-möglichkeiten. So gilt es für zahlreiche Unternehmen, Vorsorgelösungen für diese Mitarbeitenden zu finden. Auch der internationale Mitarbeiter stellt hohe Ansprüche an eine solide Risiko- und Altersvorsorge: Schutz für die ganze Familie, Deckung bei Erwerbsunfähigkeit sowie Krankenversicherung. Lösungen müssen weltweit einsetzbar und miteinander vergleichbar sein. Zu berücksichtigen sind auch der Einsatzort und eventuelle Währungseffekte.

Sparpläne und Altersvorsorge bilden weitere Herausforderungen. Sind Leistungen übertragbar? Wo ist die Vorsorge angesiedelt? Wie ist die Anspruchsberechtigung gestaltet? Stimmen die Anlagewährungen und die Währung der Auszahlungen überein?

Häufig genügen die klassischen Möglichkeiten, nämlich die Weiterführung der Vorsorge im Heimatland bzw. der Eintritt ins System des Gastlandes, nicht. Vor allem mobile Third Country Nationals (TCN) erwarten innovative Lösungen. Diese sollten sowohl den Bedürfnissen der Mitarbeiter als auch der Unternehmensstrategie und der Personalpolitik entsprechen.

Hierfür gibt es keine vorgefertigten Lösungen. ASN ist Ihr Spezialist für Massarbeit.

Das ist zu berücksichtigen

Gleichbehandlung der Mitarbeiter: In jedem Gastland gelten eigene Regelungen. Expatriates messen aber ihre Vorsorge an den Standards ihres Heimatlandes. TCN wiederum orientieren sich entweder an den Normen ihres Heimatstaates oder suchen weltweit die in ihren Augen beste Lösung. Wie kann man unterschiedlichen Ansprüchen bei Auslandseinsätzen genügen? Wie stellt man sicher, dass

Expatriates und lokale Mitarbeiter bei der Vorsorge gleichermassen fair behandelt werden?

Sozialversicherungsfragen: Bei Einsätzen in anderen Ländern verlieren internationale Mitarbeiter oft ihre Ansprüche und/oder ihren Schutz durch die Sozialversicherung. Daher steht die Übertragbarkeit von Versicherungslösungen im Zentrum. Es kann sein, dass Pläne, die sich auf ein ganz bestimmtes Land beziehen, beim Umzug in ein anderes Land den Ansprüchen nicht mehr genügen. Wie schliesst man hier Lücken?

Steuerliche Konsequenzen: Bei der Entsendung tun Arbeitgeber und Mitarbeiter gut daran, die steuerlichen Aspekte der einzelnen Vorsorgesysteme sorgfältig abzuwägen. Gelten Leistungen bzw. Arbeitgeberbeiträge für Mitarbeiter als steuerpflichtiges Einkommen? Welche Steuerfolgen ergeben sich für das Unternehmen?

Kosteneffizienz: Verschiedene Faktoren beeinflussen die Kosteneffizienz von Versicherungsverträgen. Da ist einerseits die Prämienhöhe, andererseits aber auch das Dienstleistungsniveau der Versicherungsgesellschaften und der Beratungsunternehmen. Wir von ASN kennen die Eigenschaften der Versicherungsgesellschaften und deren Produkte. Darüber hinaus bieten wir umfassende administrative Dienstleistungen sowie einen Helpdesk in vier Sprachen für Expatriates und Personalverantwortliche.

Organisation: Es gilt, einen Weg zu finden, wie sich Gruppenversicherungen für Mitarbeiter mit unterschiedlichen Bedürfnissen mit geringem Aufwand optimal verwalten lassen. Hier sind nicht nur Leistungen und Prämien wichtig, sondern auch die Aufnahmebedingungen und speziellen Eigenschaften wie z.B. die Möglichkeit, die Versicherung auch nach der Rückkehr oder dem Ausscheiden aus der Gruppe weiterzuführen oder die Deckung auch in Ländern mit hohen Risiken aufrechtzuerhalten.

ASN geht auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens ein

Im stetigen Wettbewerb um hoch qualifizierte internationale Mitarbeiter bildet eine umfassende Alters-, Risiko- und Krankenvorsorge einen wichtigen Bestandteil der Personalrekrutierung, -bindung und -motivation. Angemessene, bedarfsgerechte Vorsorgeleistungen stärken das Vertrauen der Mitarbeiter, sollten aber auch wirtschaftlichen Gesichtspunkten und Unternehmenszielen Rechnung tragen. Zudem ist die Vorsorge nachhaltig und kosteneffizient zu gestalten.

Es stellt sich die Frage: Was bietet welche Vorsorgelösung – wie machen Sie das Beste aus Ihren Beiträgen? ASN steht Ihnen mit Rat und Tat zur Seite. Nutzen Sie unsere Erfahrung, um grenzüberschreitende Lösungen zu erarbeiten, die Ihren organisatorischen, finanziellen und individuellen Ansprüchen genügen.

Bei uns finden Sie kompetente Fachberatung, strategische Impulse und konkrete Unterstützung bei der Evaluation wie auch bei der Umsetzung von internationalen Vorsorgeprogrammen. Unsere Lösungen für internationale Mitarbeiter umfassen sowohl den Aufbau von Altersguthaben als auch die Versicherung für Krankheit und Unfall, die Erwerbsunfähigkeit sowie den Todesfall.

Egal, ob Ihre Lösung für 5 oder 500 Mitarbeiter gedacht ist – ASN ist Ihr kompetenter Partner. Bei Bedarf arbeiten wir selbstverständlich auch Lösungen für einzelne Mitarbeiter aus.

Ein umfassendes Angebot

- Strategien und Richtlinien für die Gestaltung und Umsetzung von Vorsorge- und Versicherungslösungen
- Vorsorge- und Versicherungsprogramme, mit denen Sie Sozialversicherungssysteme kombinieren und Ihren Unternehmenszielen entsprechend erfüllen
- Krankenversicherungen: Internationale Kranken- und Unfallversicherung
- Internationale medizinische Dienstleistungen: Persönlicher und medizinischer Schutz, Vorgehen bei Notfällen und Sondereinsätzen sowie Sicherstellen der Gesundheitsinformationen im Gastland usw.
- Geschäftsreiseversicherungen
- Altersvorsorgelösungen nach Mass
- Lebensversicherungen: Risikoschutz bei Todesfall, Erwerbsunfähigkeit, tödlichen Unfällen und unfallbedingter Behinderung
- Spezialversicherungen: Entführungs- und Lösegeld-Lösungen
- Helpdesk in Deutsch, Französisch, Englisch und Italienisch für Personalverantwortliche und Expatriates
- Vollständiges Outsourcing Ihrer internationalen Personenversicherungsverträge

Mit ASN zum Ziel

Reicht Ihre heutige Vorsorge für die Bedürfnisse der Expatriates aus? Haben Sie alle wichtigen Gesichtspunkte weltweit berücksichtigt? Stimmen Ihre Lösungen mit den Unternehmenszielen und den Anliegen der Mitarbeiter im Ausland überein?

Entsendungen sind komplex und kosten Zeit und Geld. Mit ASN behalten Sie stets den Überblick, sowohl bei Routineaufgaben als auch in hektischen Projektphasen. In enger Zusammenarbeit mit Ihnen analysieren wir Ihre heutige Situation und Ihre Anforderungen und erarbeiten das optimale Vorgehen zur Steigerung der Effizienz, Senkung der Kosten und Minimierung der Risiken.

So erhalten Sie individuelle, neutrale und professionelle Lösungen. Unsere Beratung ist darauf ausgerichtet, dass Vorsorgeleistungen und Vergütungssysteme nahtlos aneinander anschließen und Ihren Unternehmenszielen entsprechen. Wir beraten Sie auch punktuell, etwa bei Sozialversicherungs-, Besteuerungs- und Administrationsfragen. ASN unterstützt Sie also bei umfassenden Vorsorgeprogrammen wie auch bei einzelnen ergänzenden Versicherungsverträgen.

Damit nicht genug: Sie haben auch die Möglichkeit, die Administration internationaler Vorsorgepläne und Versicherungsverträge, die Verhandlungen mit Anbietern, die gesamte Dokumentation oder Teile Ihrer Kommunikation auszulagern – natürlich zu ASN. Wir bieten Ihnen nicht nur Lösungen, wir helfen Ihnen, Benchmarks zu setzen.

So oder so: Wenn es um internationale Vorsorge und Versicherungen geht, sind Sie bei ASN richtig.

ASN AG
Bederstrasse 51
Postfach 1585
CH-8027 Zürich
Tel. +41 (0)43 399 89 89
Fax +41 (0)43 399 89 88
info@asn.ch
www.asn.ch