

Think of us as  
Ground Control  
for all your  
expatriate needs

www.asn.ch



ASN. Specialists for internationally mobile people.  
Employee Benefits Compensation Assignment Support HR Management Services for Individual Employees

Edition 2 / 2008

## ASN Expatriate Management Newsletter

Chères lectrices, chers lecteurs

Avec cette ASN-Newsletter nous désirons souligner l'importance d'un Audit régulier aussi bien dans le domaine de l'administration des expatriés que dans celui des couvertures d'assurances internationales.

En suite, nous vous présentons **ASN-Career.ch**, notre portail internet pour les annonces d'emploi. Grâce à ASN-Career vous pouvez trouver vos candidats et mettre vos annonces d'emploi gratuitement en ligne.

Je vous souhaite une bonne lecture et vous dis à bientôt au salon RH de Genève les 8 et 9 octobre!

Pascal Fanti, Managing Director

### Les avantages d'un audit de la gestion du personnel international



**Peter Bürgin**  
International HR Consultant  
ASN AG

Un AUDIT permet de vérifier, de remettre en question et/ou de redéfinir, si nécessaire, les processus existants ainsi que les séquences de travail. Le monde est en constante évolution: qu'il s'agisse de l'économie au niveau local et à l'échelle internationale, de la concurrence, de la technologie et des conditions générales comme les lois, les assurances sociales, les accords internationaux... Et il en va de même pour les entreprises. Les réglementations et les contrats de détachement ainsi que les solutions en termes d'assurances pour les salariés expatriés font l'objet de nombreuses modifications. L'un des meilleurs moyens de comprendre où des adaptations sont indispensables est de réaliser un AUDIT professionnel.

#### En quoi consiste un audit?

Il s'agit tout d'abord d'une analyse des différences. L'intégralité, l'exactitude et la sécurité du concept, des principes et des processus doivent être vérifiés. Sur la base

des écarts constatés, des recommandations sont émises, des actions définies, priorisées et réalisées.

#### Quels sont les avantages d'un audit?

Le principal avantage est que l'efficacité des processus peut régulièrement être optimisée. Les informations issues de la pratique peuvent être intégrées au concept d'expatriation. Enfin, l'entreprise s'assure qu'elle connaît bien tous les risques et dangers, et qu'elle a pris les mesures préventives adéquates.

#### Pourquoi fait-on un audit?

Tout simplement pour garantir que l'on est sur le bon chemin. Les risques peuvent être identifiés à temps et les lacunes décelées. Ainsi, l'entreprise peut prendre les mesures nécessaires. On tient compte des aspects de sécurité, financièrement aussi. Un audit permet d'avoir une vision claire et transparente, d'optimiser les processus et d'activer des actions réitérables. Des contrôles continus permettent l'optimisation des coûts et d'éviter les pièges de la routine. Un audit permet aussi de garantir que la politique d'expatriation reprend les décisions de base de la direction, reflète les valeurs de l'entreprise et qu'elle s'applique de manière équitable à toutes les personnes intéressées. Les obligations à long terme sont correctement prises en compte.

#### Comment se déroule un audit?

##### 1. Etablissement de la situation

- La direction soutient-elle clairement l'expatriation?
- Les frais d'une expatriation sont-ils en rapport avec son rendement?
- Les conditions nécessaires au détachement sont-elles réunies, les processus et les objectifs respectent-ils le concept ?
- Les règlements ainsi que les contrats sont-ils mis à jour, et les conditions financières adaptées?
- Les assurances et la prévoyance sont-elles actuelles?
- Les risques et les dangers ont-ils été correctement évalués et les mesures adéquates prises?
- L'expatrié et les membres de sa famille qui l'accompagnent sont-ils d'accord avec les conditions?
- Les lois locales et internationales ainsi que les règles en matière d'imposition sont-elles respectées?

Même lorsqu'il s'agit, à première vue, de responsabilités personnelles des expatriés, il est dans l'intérêt de l'entreprise de s'assurer que ces responsabilités soient prises.

## 2. Mesures nécessaires

La liste des mesures nécessaires à prendre provient de la comparaison de la situation existante avec les objectifs définis. À ce point, il est important de bien définir les priorités.

## 3. Réalisation

Après un AUDIT, il faut agir pour être crédible. Toutes les actions doivent être définies en fonction des besoins, de manière globale, et elles doivent être efficaces. L'entreprise doit s'assurer que le détachement de ses salariés est un succès et que le concept général convient à l'expatrié tout comme à l'entreprise.

[www.ASN-Career.ch](http://www.ASN-Career.ch)



**Andrea Mehra**  
Project Manager



Chez ASN, nous constatons tous les jours les grandes difficultés qu'ont les entreprises à trouver des employés qualifiés qui répondent à leurs attentes. Afin de pouvoir assister nos clients dans ce secteur aussi, nous avons mis en place un partenariat avec top-jobs-europe.com et avons créé pour la Suisse, la bourse de l'emploi en ligne ASN-Career.ch.

ASN-Career.ch est un concept unique pour la Suisse avec de nombreux avantages aussi bien pour les employeurs que pour les demandeurs d'emploi.

### Aucun frais, aucune dépense

La publication d'offres d'emploi est entièrement gratuite. Ces dernières sont importées électroniquement, directement du site Internet de l'entreprise. Nos clients n'ont aucune dépense à faire et leur investissement en temps reste minimal. Les entreprises n'ont aucune obligation envers ASN-Career.ch pour la publication de leurs offres d'emploi. ASN-Career.ch est financée par le biais du placement de ses candidats (cf. ci-après). Pour publier vos offres chez nous, vous devez simplement nous autoriser à transférer vos offres d'emploi, depuis votre site Internet, vers notre base de données.

### Rechercher à l'échelle européenne

Les employeurs ne s'adressent pas uniquement aux candidats qui habitent en Suisse mais aussi à tous les demandeurs d'emploi qui se trouvent en Allemagne, en France et en Autriche, grâce au réseau top-jobs-europe. Les entreprises peuvent consulter « sans prix d'entrée » les profils des candidats qualifiés dans la base de données européenne des postulants. Il existe d'ailleurs plusieurs possibilités d'effectuer des recherches: par branche, par secteur d'activités, par régions ou via une recherche plein texte.

## Suivi actif des candidats

Les candidats sont suivis de manière active par notre équipe de conseillers qui les assistent dans le cadre de leur carrière professionnelle. Les profils des candidats sont traités anonymement, ce qui permet de garantir la protection de ces données. Notre portail est également intéressant pour toutes les personnes qui ne recherchent pas activement un nouveau défi, mais qui sont prêtes à changer de poste si une offre d'emploi leur convient particulièrement. Nos conseillers sont spécialisés aussi bien dans les domaines techniques que commerciaux.

## Placement de personnel

Dès qu'un employeur est intéressé par un de nos candidats, il peut contacter nos conseillers. Si le candidat montre également un certain intérêt pour l'offre, l'employeur recevra alors son dossier de candidature. Si cette mise en relation aboutit à la signature d'un contrat de travail, ASN-Career.ch reçoit une commission équivalente à 8% du salaire annuel.

## Gestion de l'intérim

En outre, ASN-Career.ch dispose également de la rubrique « Management d'intérim ». Cette dernière permet aux employeurs de trouver, pour une période déterminée, des salariés qui peuvent effectuer des missions très différentes de manière efficace et professionnelle.

## Niveau de qualité élevé

Nos conseillers travaillent quotidiennement sur la base de données d'ASN-Career.ch. Les informations fournies ainsi que les données des entreprises et des candidats sont vérifiées soigneusement. Cela nous permet de garantir que toutes les informations sont sérieuses et tenues à jour.

N'hésitez pas à consulter notre portail sur Internet! Vous pourrez constater que nous avons mis en place une plate-forme très professionnelle dans le secteur des RH et que de plus en plus d'entreprises renommées utilisent nos services.

Contactez-nous! [www.asn-career.ch](http://www.asn-career.ch)



Venez nous rencontrer au hall 2, stand G. 24

Nous vous fournissons volontiers des billets gratuits

Venez assister à nos conférences:

ASN AG: Gestion des expatriés

ASN-Career: Seul le succès est payant

Intervenant: Pascal Fanti, ASN Managing Director

[www.salon-rh.ch](http://www.salon-rh.ch)

**ASN AG**

Case Postale 1585

Bederstrasse 51

CH - 8027 Zurich

Tél 043 399 89 89

Fax 043 399 89 88

[info@asn.ch](mailto:info@asn.ch)

[www.asn.ch](http://www.asn.ch)