

Solutions internationales de prévoyance et d'assurances

Dans la course continue à la recherche de collaborateurs internationaux hautement qualifiés, une prévoyance vieillesse et une couverture des risques vie, invalidité et maladie complètes sont des éléments importants



Un nombre élevé de composantes doit être pris en considération lors de la conception de la prévoyance et des assurances internationales

Des solutions personnalisées

Les possibilités de carrière internationale se multiplient dans le monde entier. Pour un grand nombre d'entreprises, trouver des solutions de prévoyance pour les personnes mobiles internationalement est devenu un impératif. Le collaborateur international exige une prévoyance vieillesse et une couverture des risques solide: protection pour toute la famille, couverture en cas d'incapacité de travail et une bonne assurance-maladie. Les solutions doivent être valables et comparables entre elles mondialement. Le pays d'accueil et les éventuelles fluctuations des devises sont également des aspects à ne pas négliger.

Les plans d'épargne et la prévoyance vieillesse constituent d'autres défis à relever. Quelle est la portabilité des prestations? Dans quel pays se situe la prévoyance? Comment fait-on valoir ses droits? Est-ce que la devise de placement et la devise de paiement correspondent?

Bien souvent, les solutions classiques, à savoir la poursuite des assurances du pays d'origine ou l'intégration au système du pays d'accueil, sont insuffisantes. En particulier, les ressortissants des pays tiers (TCN, Third Country Nationals) attendent des solutions innovatrices. Celles-ci doivent correspondre aussi bien aux besoins du collaborateur qu'à la stratégie d'entreprise et à la politique du personnel.

Pour cela, il n'y a pas de solutions standard. ASN est votre spécialiste pour ce travail sur mesure.

Éléments à prendre en compte

Traitement équitable des collaborateurs: chaque pays d'accueil dispose d'une législation propre. Les expatriés comparent leur prévoyance avec les standards de leur pays d'origine. En revanche, les TCN ont un autre regard sur le sujet, la comparaison avec les normes de leur pays d'origine existe certes, mais ils sont également à la recherche d'une solution mondiale

optimale. Comment peut-on satisfaire des exigences aussi diverses? Comment garantir un traitement équitable des expatriés et des employés locaux en matière de prévoyance?

Sécurité sociale: en partant à l'étranger, les collaborateurs internationaux perdent souvent leurs droits et/ou la protection offerte par les assurances sociales. C'est pour cette raison que la portabilité des solutions d'assurance est un sujet fondamental. Il est fort possible que les plans d'assurance axés sur le système d'un pays donné ne suffisent plus aux exigences lors d'un déménagement dans un autre pays. Comment peut-on combler ces lacunes?

Conséquences fiscales: lors d'un détachement, l'employeur et l'employé auront à examiner méticuleusement les aspects fiscaux des divers systèmes de prévoyance. Les prestations et les cotisations aux assurances sociales sont-elles imposables? Quelles sont les conséquences fiscales pour l'entreprise?

Maîtrise des coûts: plusieurs facteurs influencent la rentabilité des contrats d'assurances: le niveau des primes, mais aussi celui du service offert par les sociétés d'assurances et les consultants. Chez ASN, nous connaissons les caractéristiques des produits et des sociétés d'assurances. De plus, nous offrons à nos clients des services d'administration complets et un helpdesk en quatre langues pour l'information et l'assistance aux expatriés et aux responsables des transferts internationaux.

Organisation: comment concevoir et gérer les assurances collectives de manière rentable pour des expatriés qui ont des besoins différents? En plus des prestations et des primes, les conditions d'admission et la possibilité de continuer le contrat sur base individuelle, même après avoir quitté le collectif, sont des éléments très importants, comme aussi la possibilité de garantir la couverture d'assurance dans les pays à haut risque.

ASN répond aux besoins de votre entreprise

Dans la course continue à la recherche de collaborateurs internationaux hautement qualifiés, une prévoyance vieillesse et une couverture des risques vie, invalidité et maladie complètes sont des éléments importants pour le recrutement, la fidélisation et la motivation du personnel. Des plans de prévoyance et d'assurance adéquats répondent aux besoins des employés, renforcent leur confiance et tiennent compte des aspects économiques et des objectifs de l'entreprise. En outre, ces solutions doivent être conçues de façon durable.

Quelle solution de prévoyance offre quel type de prestations et comment tirez-vous le meilleur parti de vos primes et contributions? ASN est à vos côtés pour vous conseiller et vous aider sur ces points. Profitez de notre expérience pour développer les solutions internationales qui répondent aux mieux à vos besoins organisationnels, financiers et individuels.

Chez nous, vous trouverez des conseils spécialisés compétents, un élan stratégique et une assistance concrète aussi bien pour l'évaluation que pour la mise en place des programmes de prévoyance internationaux. Nos solutions pour les collaborateurs internationaux incluent non seulement l'épargne des avoirs de vieillesse, mais aussi l'assurance maladie et accident, l'incapacité de gain ainsi que de décès.

Que votre solution soit pensée pour 5 ou 500 collaborateurs – ASN est votre partenaire compétent. En cas de besoin, nous concevons bien évidemment des solutions pour un seul collaborateur.

Une offre complète

- Stratégie et directives pour la conception et la réalisation de solutions de prévoyance et d'assurance internationales
- Plans d'assurance et de prévoyance, prenant en compte les systèmes d'assurances sociales
- Assurances maladie et accident internationales
- Prestations médicales internationales: protection personnelle médicale, procédures en cas d'urgence et de situations particulières, informations médicales dans le pays d'accueil, etc.
- Assurances voyage d'affaires
- Solutions de prévoyance vieillesse sur mesure
- Assurances vie: protection en cas de décès, d'incapacité de gain, de décès et d'invalidité par accident
- Assurances spéciales: couverture des risques d'enlèvement et de demande de rançon
- Helpdesk en français, en allemand, en anglais et en italien pour les responsables du personnel et les expatriés
- Outsourcing complet des contrats internationaux d'assurances de personnes

Droit au but avec ASN

Le plan de prévoyance actuel est-il suffisant pour les besoins des expatriés? Avez-vous pris en considération tous les aspects importants à l'échelle mondiale? Vos solutions concordent-elles avec les objectifs de l'entreprise et les attentes des collaborateurs à l'étranger?

Les expatriations sont un thème complexe. Elles prennent du temps et occasionnent des coûts. Avec ASN, vous gardez la vue d'ensemble, qu'il s'agisse de tâches quotidiennes ou des phases critiques d'un projet. Nous collaborons étroitement avec vous pour l'analyse de votre situation et de vos objectifs afin de concevoir la meilleure approche pour augmenter l'efficacité, réduire les coûts et minimiser les risques.

Ainsi, vous obtenez des solutions sur mesure, neutres et professionnelles. Nos conseils assurent l'intégration complète entre les prestations de prévoyance et les systèmes de rémunération, ceci en conformité avec les objectifs de l'entreprise. Nous vous conseillons aussi ponctuellement sur des questions fiscales, administratives et d'assurances sociales. ASN vous assiste aussi bien par des programmes complets de prévoyance que par des contrats d'assurance complémentaires personnalisés.

Mais ce n'est pas tout: vous avez également la possibilité de confier aux spécialistes d'ASN l'administration des plans de prévoyance et des contrats internationaux, les négociations avec les sociétés d'assurances et les prestataires de services, la documentation complète ou une partie de votre communication d'entreprise.

Dans tous les cas: lorsqu'il s'agit d'assurances et de prévoyance internationales, ASN est votre partenaire idéal.

ASN AG
Bederstrasse 51
Case postale 1585
CH-8027 Zurich
Tél. +41 (0)43 399 89 89
Fax +41 (0)43 399 89 88
info@asn.ch
www.asn.ch