

Think of us as  
Ground Control  
for all your  
expatriate needs

www.asn.ch



Employee Benefits Compensation Assignment Support HR Management Services for Individual Employees

ASN. Specialists for internationally mobile people.

Ausgabe 2 / 2008

## ASN Expatriate Management Newsletter

Liebe Leserinnen und Leser

Mit unserem ASN-Newsletter zeigen wir Ihnen, dass ein Audit im Bereich der Expatriation nicht nur für die Administration sondern auch für die internationalen Versicherungspläne wichtig ist.

Ausserdem stellen wir Ihnen unsere neue Dienstleistung vor: ASN-Career.ch, eine Jobbörse der neuen Art. Dank ASN-Career.ch können Sie Kandidaten finden und Ihre Stellenanzeigen kostenlos online stellen.

Ich wünsche Ihnen einen schönen Herbst und eine interessante Lektüre.

Pascal Fanti, Managing Director

### Internationales Personalmanagement Vorteile eines Audits



**Peter Bürgin**  
International HR Consultant  
ASN AG

Mit einem AUDIT werden bestehende Arbeitsabläufe überprüft und allenfalls neu definiert. Die Welt verändert sich ständig: die Wirtschaftsentwicklung international und lokal, die Konkurrenz, die Technologie sowie die Rahmenbedingungen wie Gesetze, Sozialversicherungen, internationale Abkommen usw. Auch Unternehmen verändern sich ständig. Entsendungsreglemente, Entsendungsverträge, Versicherungslösungen für Entsandte sind anfällig auf Veränderungen. Eines der besten Mittel, um festzustellen, in welchem Umfang Anpassungen notwendig sind, ist ein professionelles AUDIT.

#### Was beinhaltet ein Audit?

In erster Linie geht es um eine Soll-Ist-Analyse. Konzept, Richtlinien und Abläufe sind auf Vollständigkeit, Richtigkeit und Sicherheit zu prüfen. Aus den festgestellten Diskrepanzen zwischen Soll und Ist werden Empfehlungen bzw. Aktionen bestimmt, priorisiert und umgesetzt.

#### Was gewinnen wir durch ein Audit?

Die Hauptvorteile bestehen darin, dass die Prozesse regelmässig auf deren Effizienz optimiert werden können. Die aus der Praxis gewonnenen Informationen können in das Expatriationskonzept einfließen. Schliesslich stellt das Unternehmen sicher, dass alle Risiken und Gefahren bekannt und die entsprechenden Vorkehrungen getroffen worden sind.

#### Warum wird ein Audit durchgeführt?

Schlicht und einfach um sicherzustellen, dass man auf dem richtigen Weg ist. Risiken können frühzeitig erkannt, Lücken aufgedeckt und entsprechende Massnahmen getroffen werden. Den Sicherheitsaspekten wird Rechnung getragen. Ein Audit schafft Transparenz, optimiert Prozesse und aktiviert wiederholbare Abläufe. Kosten werden optimiert, denn jegliche Routine in Sachen Kosten ist gefährlich. Ein Audit stellt sicher, dass die Entsendungspolitik die Grundsatzentscheide der Unternehmensspitze und die Werte des Unternehmens trägt und für alle Beteiligten angewendet wird. Langfristige Verbindlichkeiten (z.B. Altersvorsorge) werden richtig eingeplant.

#### Wie wird ein Audit durchgeführt?

##### 1. Bestandesaufnahme

- Steht die Geschäftsleitung hinter den Entsendungen?
- Stehen die Kosten eines Entsandten im Einklang mit dem „Ertrag“?
- Sind die Voraussetzungen für eine Entsendung gegeben?
- Sind Reglemente und Verträge auf dem neuesten Stand und stimmen die finanziellen Bedingungen mit der Gegenwart überein?
- Sind Versicherungen und Vorsorge aktuell?
- Sind Gefahren und Risiken richtig eingeschätzt und die entsprechenden Massnahmen getroffen?
- Ist der Entsandte und seine ihn begleitende Familie mit den Bedingungen vertraut?
- Werden lokale und internationale Gesetze sowie die Regeln zum Thema Steuern respektiert?

Auch wenn es sich bei erster Betrachtung um persönliche Verantwortungen eines Entsandten zu handeln scheint, muss es immer im Interesse der Firma liegen, dass diese Verantwortungen auch wahrgenommen werden.

## 2. Handlungsbedarf

Der Handlungsbedarf wird durch den Vergleich zwischen Soll und Ist feststellbar. Nachdem der Handlungsbedarf festgehalten ist, werden verschiedene Massnahmen bestimmt und priorisiert.

## 3. Umsetzung

Nach einem AUDIT muss gehandelt werden, um glaubwürdig zu sein. Eine Umsetzung soll bedarfsgerecht - ganzheitlich und effizient sein. Das Unternehmen muss sicherstellen, dass seine Expatriates erfolgreich eingesetzt sind und das gesamte Konzept für den Expatriate, wie auch für die Firma stimmt.

ASN-Career.ch



**Andrea Mehra**  
Project Manager



Bei der täglichen Arbeit begegnen wir bei ASN immer wieder Unternehmen, die grosse Schwierigkeiten haben, geeignetes und qualifiziertes Personal zu finden. Um unseren Kunden auch in diesem Bereich zur Seite stehen zu können, sind wir eine Partnerschaft mit top-jobs-europe.com eingegangen und haben für die Schweiz die online Jobbörse ASN-Career.ch gegründet. ASN-Career.ch stellt ein für die Schweiz einzigartiges Konzept vor, mit vielen Vorteilen für Arbeitgeber und Stellensuchende.

### Keine Kosten, kein Aufwand

Die Schaltung von Stellenanzeigen ist absolut kostenlos. Die Stellenangebote werden elektronisch von unserem Team direkt ab der firmeneigenen Webseite übernommen, so dass unsere Kunden keinen grossen Aufwand betreiben müssen. Bei der Schaltung der Personenanzeigen müssen Firmen sich bei ASN-Career.ch zu nichts verpflichten. Es gibt keine Abonnementsgebühren, da ASN-Career.ch durch die Personalvermittlung finanziert wird (siehe unten). Um Ihre Inserate bei uns zu schalten, brauchen wir lediglich Ihr Einverständnis, um Ihre Anzeigen direkt von Ihrer Webseite auf unsere Datenbank zu übertragen.

### Europaweite Suche

Arbeitgeber erreichen nicht nur Bewerber in der Schweiz, sondern durch das top-jobs-europe Netzwerk auch Stellensuchende in Deutschland, Frankreich und Österreich. Firmen können „ohne Eintrittsgeld“ die Profile von qualifizierten Kandidaten in der europaweiten Bewerberdatenbank besichtigen. Verschiedene Suchmöglichkeiten stehen zur Verfügung: Suche nach Branche, Tätigkeitsfeld, Regionen oder Volltextsuche.

### Aktive Betreuung der Kandidaten

Kandidaten werden aktiv von unseren ASN-Career.ch Beratern betreut und bei ihrer Karriereplanung unter-

stützt. Die Bewerberprofile werden anonym erfasst, dadurch ist der Datenschutz gewährleistet und unser Portal auch für jene Kandidaten attraktiv, welche nicht aktiv auf der Suche nach einer neuen Herausforderung sind, jedoch durch ein interessantes Angebot zum Stellenwechsel motiviert werden könnten. Unsere Berater sind sowohl auf kaufmännische, wie auch technische Positionen spezialisiert.

### Personalvermittlung

Interessiert sich ein Arbeitgeber für einen unserer Kandidaten, kann er unsere Berater kontaktieren. Besteht auch aus Seiten des Kandidaten Interesse, erhält der Arbeitgeber die detaillierten Bewerbungsunterlagen. Erfolgt aus der Vorstellung die Unterzeichnung eines Arbeitsvertrages, so erhält ASN-Career.ch eine Vermittlungsgebühr von 8% des Jahresgehaltes.

### Interim Management

Zudem verfügt ASN-Career.ch über die Rubrik „Interim Management“. Hier finden Arbeitgeber Mitarbeiter „auf Zeit“, welche unterschiedliche Aufgaben professionell und kosteneffizient erledigen.

### Hohe Qualität

Unsere Personalberater bearbeiten die ASN-Career.ch Datenbank täglich. Die Inhalte und Angaben von Firmen sowie Bewerbern werden eingehend geprüft und kontrolliert, damit können wir garantieren, dass sämtliche Informationen stets aktuell und seriös sind.

Besuchen Sie uns im Netz! Sie werden sehen, dass wir eine professionelle Plattform im HR-Bereich geschaffen haben und sich bereits mehrere renommierte Unternehmen unserer Dienstleistungen bedienen.

Kontaktieren Sie uns, wir freuen uns auf Sie.  
[www.asn-career.ch](http://www.asn-career.ch)



Sie finden uns in Halle 2, Stand G. 24

Gratisbillette können gerne bei uns bezogen werden.

Besuchen Sie unsere Vorträge:  
ASN AG: Gestion des expatriés  
ASN-Career: Seul le succès est payant  
Redner: Pascal Fanti, ASN Managing Director  
[www.salon-rh.ch](http://www.salon-rh.ch)

**ASN AG**  
Postfach 1585  
Bederstrasse 51  
CH - 8027 Zürich

Tel 043 399 89 89  
Fax 043 399 89 88  
[info@asn.ch](mailto:info@asn.ch)  
[www.asn.ch](http://www.asn.ch)