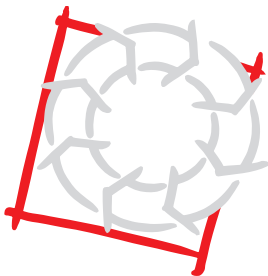


Internationales Personalmanagement



Masstäbe setzen in komplexen Umfeldern

Mit jeder internationalen Expansion wächst auch die Notwendigkeit, die richtigen Mitarbeiter zur richtigen Zeit am richtigen Ort einzusetzen. Multinationale Unternehmen haben zunehmend Bedarf an weltweit tätigen Spezialisten und Führungskräften mit spezialisiertem Fachwissen, da lokale Mitarbeiter nicht in jedem Fall zur Verfügung stehen.

Globale Unternehmen setzen auf mobile Mitarbeiter. Dieser Oberbegriff bezeichnet sowohl permanent Entsandte, sehr mobile Mitarbeiter (Glopats) und «Third Country Nationals» (TCNs) als auch Mitarbeiter in kurzfristigen Einsätzen oder internationale Pendler.

Mit der personalwirtschaftlich richtigen und effizienten Betreuung solcher Mitarbeiter setzen Sie als Personalverantwortlicher neue Masstäbe.

Steigende Ansprüche

Personalverantwortliche haben vielfältige kulturelle, juristische, wirtschaftliche und politische Rahmenbedingungen an den verschiedenen Einsatzorten zu meistern, etwa Anstellungsbedingungen, Vergütungs- und Vorsorgestrukturen sowie die Leistungsbeurteilung.

Internationale Personalarbeit ist wesentlich komplexer als die Betreuung einheimischer Mitarbeiter. Rekrutierung, Personalentwicklung, Lohngestaltung und Mitarbeiterbindung sind äusserst anspruchsvolle Aufgaben. Der Umgang mit diesen vielschichtigen Herausforderungen erfordert nachhaltige Strategien und entsprechende Arbeitsinstrumente.

Zukunftsförderung

Multinationale Unternehmen stützen sich auf ihre Personalverantwortlichen, um Spezialisten und zukünftige Führungskräfte aufzubauen. Entsendungen sind hierfür ein äusserst wirkungsvolles

Instrument. Die richtige Auswahl der Mitarbeiter lässt sich mit geeigneten Massnahmen während einer Entsendung ergänzen. Diese Förderung wirkt sich langfristig positiv auf die Mitarbeiterbindung aus.

Entsendungen sind immer verhältnismässig aufwändig, ob sie nun strategisch zur Nachwuchsförderung oder punktuell zur Problemlösung eingesetzt werden.

Effizienz und Nachhaltigkeit heissen die Schlüsselbegriffe gelungener Zukunftsförderung.

Interdisziplinäre Personalarbeit

Eine effiziente Personalbetreuung trägt zum Gelingen von Auslandsentsendungen und internationalen Karrieren bei. Hierzu ist eine Vielzahl von Aspekten zu beachten:

• Entsendungsrichtlinien

Decken sich Ihre Grundsätze für Auslandsentsendungen mit Ihrer Personal- bzw. Unternehmensstrategie?

Welches Bild vermitteln sie von Ihrer Unternehmenskultur? Stimmen sie mit den Branchenstandards, dem Arbeits- und dem Steuerrecht überein?

• Kostenplanung

Kennen Sie die tatsächlichen Kosten für Einführung, Betreuung, Entlohnung, Entwicklung und Unterstützung internationaler Mitarbeiter? Wie stellen Sie sicher, dass diese Kosten den Rahmen nicht sprengen?

• Auswahl- und Förderungsmassnahmen

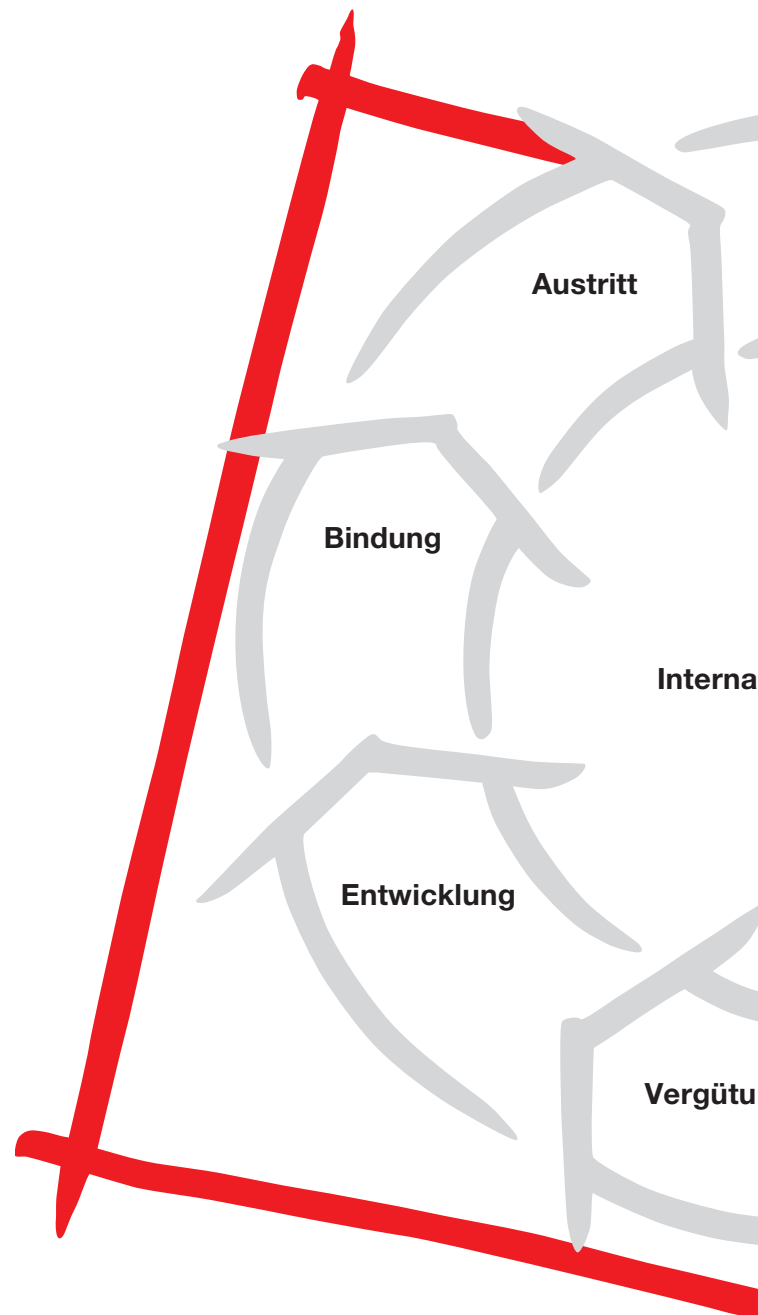
Sind Ihre Beurteilungs- und Auswahlverfahren auf die Identifikation und Bindung der Mitarbeiter mit dem grössten Erfolgspotenzial angelegt? Eignen sich die Mitarbeiter für internationale Einsätze?

• Vertraglicher Rahmen

Werden Auslandsentsendungen im Einklang mit Ihren Entsendungsrichtlinien vertraglich geregelt? Wird den gesetzlichen Vorschriften im Heimat- und im Gastland adäquat Rechnung getragen? Wie stellen Sie sicher, dass alle Einsatzbedingungen vollständig dokumentiert werden?

• Organisation

Wie kann man den Anforderungen seitens der internationalen Personaladministration auf hohem Niveau entsprechen? Wie lassen sich Qua-



litätsbewusstsein und Effektivität vereinen?
Kann gegebenenfalls rund um die Uhr Betreuung geleistet werden?

Zusätzlich sind internationale Vergütungen zu berechnen und auszurichten, Steuerfragen und Lebenshaltungskosten zu berücksichtigen und gegebenenfalls mitreisende Familien zu betreuen.

Kompetente, neutrale und unabhängige Begleitung auf diesem Gebiet bedeutet, dass Sie die von Ihnen angestrebten Qualitätsstandards erreichen können.

ASN bietet fachkundige Beratung und Dienstleistungen für Personalverantwortliche mit internationaler Kompetenz.

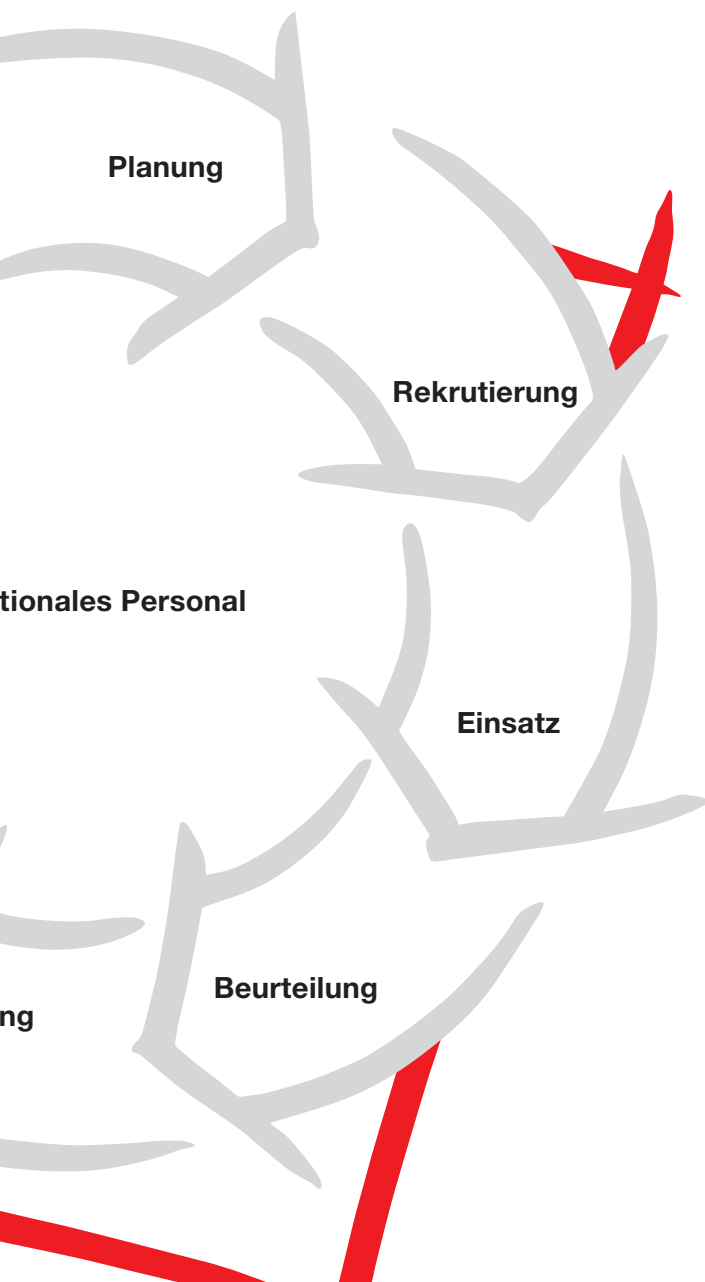
ASN – Ihr Partner vom Ansatz bis zur Lösung

Unser umfassendes Angebot an Dienstleistungen und unsere professionelle Beratung wenden sich insbesondere an Personalfachleute. In jeder Betreuungsphase können Sie auf unser Know-how zählen. Von der strategischen Planung über die Umsetzung bis zur eigentlichen Betreuung und Administration oder zu punktuellen Lösungen finden wir für Sie den richtigen Ansatz und die entsprechenden Produkte und Instrumente.

Administrative und operative Verantwortung bei der Vergütung, Versicherung und Vorsorge können sehr zeitaufwändig ausfallen. Mit ASN haben Sie auch die Möglichkeit, diese Tätigkeiten ganz oder teilweise auszulagern. Verlassen Sie sich auf uns – in allen Fragen des internationalen Personalmanagements.

Unser Angebot:

- Umfassende, realisierbare und nachhaltige Entsendungsrichtlinien – von der Entwicklung bis zur Umsetzung und Erfolgskontrolle
- Internationale Arbeits- und Zusatzverträge – vom Entwurf bis zur Abstimmung mit Ihren Grundsätzen, vom ersten Einsatz bis zur Anpassung an neue Gegebenheiten
- Kostenanalyse und -überprüfung bei Entsendungen bis hin zur Kostenoptimierung
- Nachhaltige Strategien und Arbeitsinstrumente zu Rekrutierung, Entwicklung, Einsatzplanung, Vergütung und Mitarbeiterbindung
- Tests und Assessments zur Auswahl und Beurteilung von Mitarbeitern
- Entlastung bei der Administration
- Systemgestützte Lösungen für internationales Personalmanagement



Mit ASN zum Ziel

Grössere Unternehmen können intern auf Personalfachleute mit internationaler Erfahrung zurückgreifen. Aber auch hier besteht öfters Bedarf an punktuellen Abklärungen oder unabhängigen externen Analysen.

Kleinere Unternehmen, deren internationale Expansion noch im Aufbau begriffen ist, benötigen zumeist Unterstützung in Grundsatzfragen, der Gestaltung von nachhaltigen Prozessen sowie der Auswahl von geeigneten Arbeitsinstrumenten und Lösungen.

ASN arbeitet in jedem Fall eng mit Ihnen zusammen, um Ihre Strategien und die Praxis in Ihrem Unternehmen weitgehend in Einklang zu bringen. Erfolgreiches internationales Personalmanagement trägt zur Positionierung Ihres Unternehmens am Markt bei.

Wir helfen Ihnen, diesen Wettbewerbsvorteil wahrzunehmen.

Unser Ziel ist stets dasselbe: Ihnen zu helfen, durch internationales Personalmanagement einen Wettbewerbsvorteil zu gewinnen.

Sie bestimmen

Wir bieten Ihnen umfassende Unterstützung beim Aufbau der internationalen Personalarbeit, der Überprüfung bestehender Lösungen oder der Administration einzelner Aktivitäten. Sie entscheiden, ob eine Auslagerung aller Aktivitäten oder punktuelle Entlastung Ihrer Personalfachleute angebracht ist.

In jedem Fall können Sie auf unsere professionellen Dienstleistungen zählen.

Für jedes Problem die passende Lösung

Verfügen Sie in Ihrer Personalarbeit über alle nötigen Informationen und Instrumente? Ist Ihr Team neuen Herausforderungen sicher gewachsen? Möchten Sie kurzfristig Fachkenntnisse zu einer bestimmten Frage in Anspruch nehmen? ASN erarbeitet mit Ihnen die passende Lösung.

ASN arbeitet in jedem Fall eng mit Ihnen zusammen, um Ihre Strategien und die Praxis in Ihrem Unternehmen weitgehend in Einklang zu bringen.

Vertrauen Sie auf uns!

Definitionen

Die Bezeichnungen für international mobile Mitarbeiter sind nicht standardisiert. Wir verwenden folgende Begriffe:

Mitarbeiter in kurzfristigen Einsätzen (Short-term Transferees) werden für 2–12 Monate ins Ausland entsandt.

Expatriates (Entsandte) werden aus ihrem Heimatland für 3–5 Jahre in ein Gastland entsandt.

Glopats führen laufend aufeinander folgende Auslandeinsätze aus.

Third Country Nationals (TCNs) sind international tätige Mitarbeiter, die weder Staatsangehörige des Entsendungslands noch des Gastlands sind, sondern Staatsangehörige eines dritten Lands.

Wir wenden uns gleichermaßen an männliche und weibliche Leser. Zur Erleichterung der Lesbarkeit haben wir aber in allgemeinen Dokumenten und Prospekten auf die zusätzliche Nennung der weiblichen Form verzichtet.

ASN AG

Bederstrasse 51 / Postfach 1585
CH-8027 Zürich

Telefon +41 043 399 89 89

Telefax +41 043 399 89 88

E-Mail info@asn.ch

Internet www.asn.ch