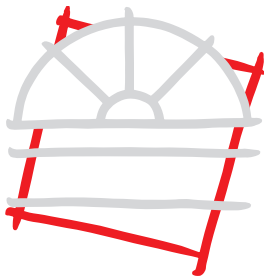


Internationale Dienstleistungen für einzelne Mitarbeiter



Individuelle Lösungen

Ob Sie hunderte oder einen einzelnen Mitarbeiter ins Ausland entsenden, immer ist die sorgfältige Planung und Begleitung des Auslandeinsatzes von höchster Wichtigkeit. Die grossen Herausforderungen liegen auf dem Gebiet der internationalen Vorsorge und Versicherung. Eine optimale, weltweite Deckung und umfassende Leistungen für einen einzelnen Mitarbeiter lassen sich so gestalten, dass sie bei Bedarf auch auf eine Gruppe erweitert werden können.

Lösungen nach Mass

Die Vorsorge für einzelne Mitarbeiter hat denselben Anforderungen zu genügen wie Lösungen für Gruppen: finanzielle Sicherheit im Alter, Leistungen im Todesfall sowie bei Erwerbsunfähigkeit. Zusätzlich haben entsandte Mitarbeiter spezielle Anforderungen an eine Krankenversicherung, bedingt durch geografische Gegebenheiten oder eine andere Währung. Die Vorsorge ist so zu gestalten, dass sie an jedem Einsatzort Schutz bietet und unerwünschte Währungseffekte vermieden werden. Individuelle Sparpläne für einzelne international mobile Mitarbeiter sind hochkomplex: Denken Sie etwa an Vermögensbildung, Steueroptimierung oder flexible Beitragszahlungen. Wie handhabt man zudem die internationale Übertragbarkeit von Sozialversicherungsansprüchen? Die Kombination von Leistungen verschiedener Systeme führt bei Einzelpersonen häufig zu Vorsorgelücken. Meistens entsprechen einander die Sozialversicherungssysteme im Heimat- und im Gastland nicht oder die Weiterführung im Gastland erweist sich als schwierig. Insbesondere für mobile «Third Country Nationals» (TCNs) sind innovative Ansätze notwendig.

Für Einzelpersonen sind Lösungen nach Mass ein Muss. Hier kommt ASN zum Zug.

ASN – individuelle Lösungen nach Mass.

Vielfältige Lösungsansätze

Individuelle Versicherungslösungen für einige wenige Mitarbeiter sind häufig sehr zeitraubend und aufwändig. Nicht immer kann man die Erfahrungen aus vorangegangenen Entsendungen eins zu eins übertragen. Was sich zuvor bewährt hat, ist in jeder Situation neu zu prüfen. Zu den wesentlichen Gesichtspunkten gehören:

- **Sozialversicherung**

International mobile Mitarbeiter können bei einem Auslandeinsatz ihre bisherigen Leistungsansprüche verlieren. Daher ist die Übertragbarkeit der Leistungsansprüche bei Entsendungen aufmerksam zu verfolgen. Wurde die Vorsorge als Ergänzung zu einem bestimmten Sozialversicherungssystem angelegt, so können beim Anschluss an das System im Gastland Lücken entstehen. Wie stellen Sie sicher, dass die verschiedenen Leistungen optimal kombiniert werden?

- **Steuerliche Konsequenzen**

Die Auswirkungen verschiedener Steuersysteme auf Mitarbeiter und Arbeitgeber sind nicht zu unterschätzen. Gelten Vorsorgeleistungen bzw. Arbeitgeberbeiträge für Mitarbeiter als steuerpflichtiges Einkommen? Welche Steuerfolgen ergeben sich für Ihr Unternehmen?

- **Versicherung um jeden Preis?**

Wie realisieren Arbeitgeber sinnvolle und kosteneffiziente Versicherungslösungen für einzelne Expatriates in Ländern mit hohen Risiken?

- **Fairness bei der Vorsorge**

Obwohl jedes Land eigene Regelungen erlässt, messen Mitarbeiter ihre Vorsorgeansprüche häufig an den Standards ihres Heimatlands. TCNs orientieren sich meistens an den Normen

eines Drittlands oder suchen Lösungen im Ausland. Wie behandelt man Expatriates und lokale Mitarbeiter bei der Vorsorge gleichermaßen fair?

Wettbewerbsvorteile auf dem Arbeitsmarkt

Attraktive und umfassende Versicherungs- und Vorsorgelösungen tragen entscheidend zur Positionierung Ihres Unternehmens auf dem Arbeitsmarkt bei. Eine erfolgreiche Rekrutierung und Mitarbeiterbindung beruht nicht zuletzt auf diesen oft vernachlässigten Aspekten. Gross-



zügige Vorsorgeleistungen fördern gute Arbeitsbeziehungen; allerdings sollten sie den Rahmen der Unternehmensgrundsätze nicht sprengen.

Mehrwert schaffen

Individuelle Lösungen kosten einerseits Zeit, erbringen andererseits aber einen klaren Mehrwert für den Mitarbeiter und das Unternehmen, sofern sie richtig kommuniziert und verstanden werden. ASN steht Ihnen hierbei kompetent zur Seite. Nutzen Sie unsere Erfahrung, um individuelle internationale Vorsorgelösungen zu erarbeiten –

zum Wohl Ihres Unternehmens und des betreffenden Mitarbeiters.

Unser Angebot:

ASN bietet umfassende weltweite Vorsorgeprogramme für einzelne international mobile Mitarbeiter:

- Internationale Kranken- und Unfallversicherungen
- Deckung bei Evakuierung und Rückführung von Mitarbeitern und ihren Familien bei medizinischen Notfällen oder politischen Unruhen in bestimmten Ländern
- Medizinische Informationen wie z.B. Untersuchung der medizinischen Versorgung vor Ort oder Führen von Krankengeschichten
- Sparpläne für eine Altersvorsorge
- Todesfall- und Erwerbsunfähigkeitsversicherungen
- Entsendungsunterstützung inkl. Beratung bzgl. Visa- und Einwanderungsvorschriften sowie Einhaltung der Steuer- und Sozialversicherungsvorschriften. Wir koordinieren die Auswahl geeigneter Dienstleister

ASN geht für Sie ins Detail

Der Zeit- und Kostenaufwand für den Auslandseinsatz eines einzelnen Mitarbeiters fällt oft überproportional hoch aus. Ziehen Sie ASN bei: Wir finden für Sie die passende Lösung, Sie werden entlastet. Zusammen sind wir stark.



ASN – Ihr Partner von der Analyse bis zur Umsetzung

ASN untersucht die derzeitige Vorsorgesituation Ihres Mitarbeiters, zeigt allfällige Lücken auf und erarbeitet die kosteneffiziente internationale Vorsorgelösung. Diese berücksichtigt sowohl die Ansprüche Ihres Unternehmens wie auch diejenigen Ihres Mitarbeiters und seiner Familie.

Wir empfehlen die passenden Dienstleister und sorgen dafür, dass neue Verträge und Policen in Ihrem Sinn erstellt werden.

ASN unterstützt Sie sowohl bei kompletten Leistungspaketen als auch bei Einzelverträgen zur Ergänzung von Sozialversicherungen oder bestehenden Lösungen.

Internationale Vorsorgelösungen für einzelne Mitarbeiter sind idealerweise Teil Ihrer Vergütungsstrategie. Auf Ihren Wunsch berät ASN Sie auch bei der Umsetzung dieser Strategie.

Wir beraten Sie auch in Sozialversicherungs- und Steuerbelangen sowie bei Fragen zu rechtlichen Rahmenbedingungen und Arbeitsverhältnissen. Zudem unterstützen wir Sie bei Auslandsinsätzen, von der Vorbereitung bis hin zu Hilfestellungen im Gastland.

ASN sorgt für individuelle und umfassende internationale Vorsorgelösungen nach Mass.

Mit ASN zum Erfolg

Sie suchen nach einer grenzüberschreitenden Vorsorgelösung für einen einzelnen Mitarbeiter? Haben Sie alle Aspekte weltweit abgedeckt?

Wir entlasten Sie.

Gerne zeigen wir Ihnen die Vorteile einer Zusammenarbeit.

Definitionen

Die Bezeichnungen für international mobile Mitarbeiter sind nicht standardisiert. Wir verwenden folgende Begriffe:

Mitarbeiter in kurzfristigen Einsätzen (Short-term Transferees) werden für 2–12 Monate ins Ausland entsandt.

Expatriates (Entsandte) werden aus ihrem Heimatland für 3–5 Jahre in ein Gastland entsandt.

Glopats führen laufend aufeinander folgende Auslandsinsätze aus.

Third Country Nationals (TCNs) sind international tätige Mitarbeiter, die weder Staatsangehörige des Entsendungslands noch des Gastlands sind, sondern Staatsangehörige eines dritten Lands.

Wir wenden uns gleichermaßen an männliche und weibliche Leser. Zur Erleichterung der Lesbarkeit haben wir aber in allgemeinen Dokumenten und Prospekten auf die zusätzliche Nennung der weiblichen Form verzichtet.

ASN AG

Bederstrasse 51 / Postfach 1585
CH-8027 Zürich

Telefon +41 043 399 89 89

Telefax +41 043 399 89 88

E-Mail info@asn.ch

Internet www.asn.ch